



Información adicional al Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros 2016

En anticipación a la próxima Junta General de Accionistas, Applus Services, S.A. (Applus+ o la Compañía) pone a disposición la siguiente información adicional en relación con la remuneración del Consejero Director General y en particular, el apartado A 4 del Informe Anual sobre Remuneraciones:

- **En cuanto a la retribución variable anual en efectivo, la ponderación de objetivos, es la siguiente:**
 - 65% beneficio operativo ajustado del grupo Applus+ (“*adjusted operating profit*”) ; y
 - 35% flujo de caja operativo del grupo Applus+ (“*operating cash flow*”).

- **En cuanto al Plan de incentivos a largo plazo aprobado por la Junta General de Accionistas celebrada el 22 de junio de 2016:**
 - Los objetivos relativos al beneficio ajustado por acción reportado por Applus (“*Adjusted Earnings Per Share o EPS*”) serán publicados ex-post.

 - En cuanto al grupo de sociedades comparables dentro de la industria de inspección y certificación a efectos del cálculo del retorno total obtenido por los accionistas (“*Total Shareholder Return o TSR*”):
 - SGS S.A.
 - Intertek Group PLC
 - Core Laboratories, Inc.
 - ALS Limited
 - Bureau Veritas S.A.
 - Eurofins Scientific S.E.
 - Mirstras Group, Inc.
 - TEAM Industrial Services, Inc.
 - Exova Group plc.

- **En cuanto al Incentivo pre-IPO de carácter único y excepcional** – el Consejero Director General ha sido beneficiario del tercer y último tramo de *Restricted Stock Units* (RSUs) convertibles en acciones, que han sido entregadas este año de acuerdo con el siguiente calendario:
 - 392,989 RSUs en fecha 9 de Mayo de 2015;
 - 392,989 RSUs en fecha 9 de Mayo de 2016;
 - 392,990 RSUs en fecha 9 de Mayo de 2017.

Dicho plan de incentivos ha quedado liquidado definitivamente mediante esta última entrega de acciones.