



Applus⁺

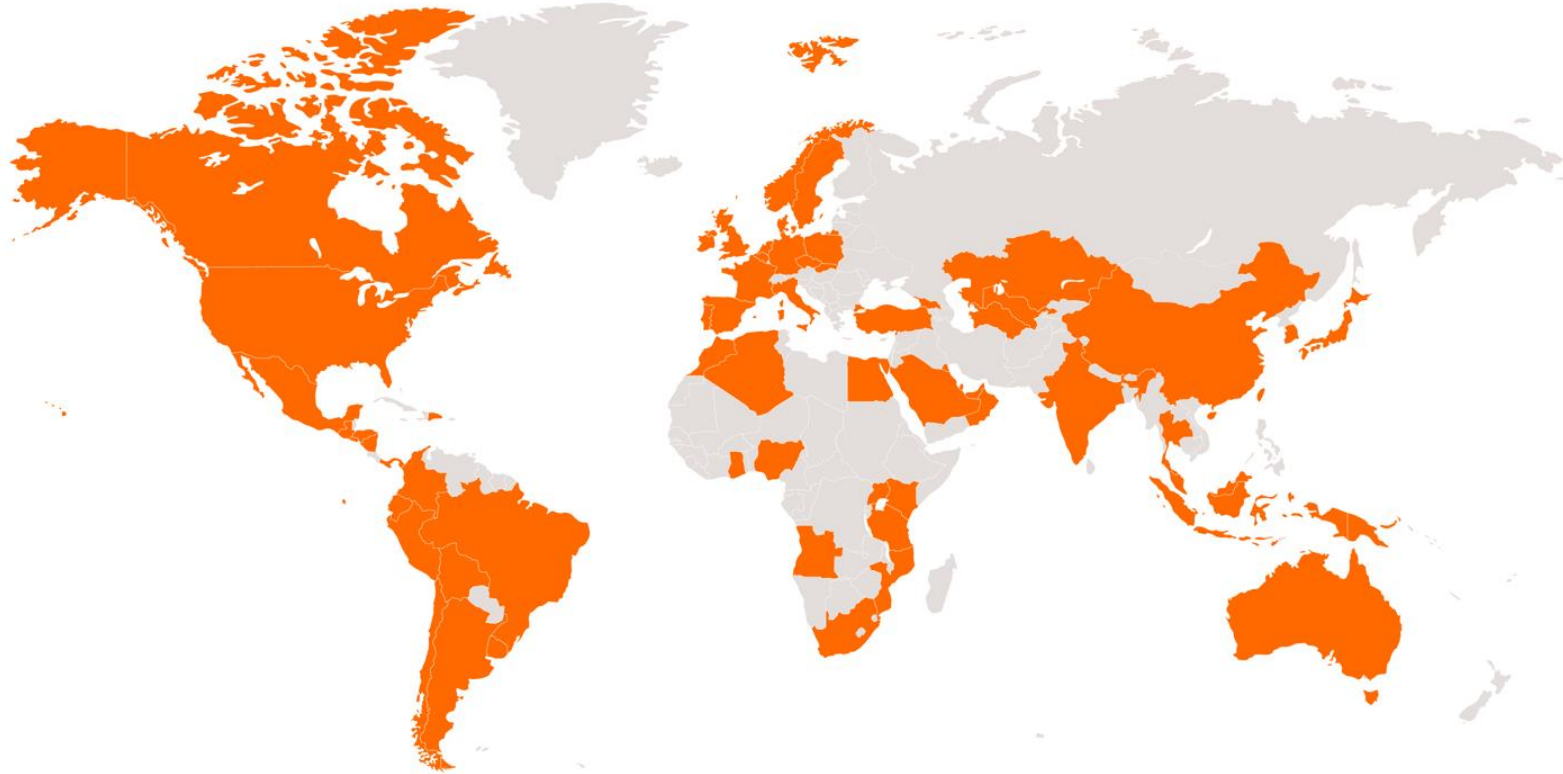
Together
beyond
standards



DIVERSIDAD, INCLUSIÓN E IGUALDAD EN Applus+

(Report, 2022)





NUESTRA PRESENCIA GLOBAL

ACERCA DE Applus+

Applus+ es una de las compañías líderes en el ámbito de los servicios de inspección, ensayos y certificación (TIC). En todo el Grupo, nuestras divisiones ofrecen servicios innovadores a empresas nacionales y multinacionales en una amplia gama de productos, servicios y sectores industriales.

SOMOS UNO DE LOS LÍDERES GLOBALES DEL MERCADO TIC:



Presencia en
64 países de todos los continentes



Plantilla de más de
26.000 personas en 2022



Ingresos totales:
2.049,9 millones de euros (ejercicio 2022)



NUESTRO MARCO DE RSC

En 2017, Applus+ adoptó los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas como marco para diseñar sus objetivos de Responsabilidad Social Corporativa (RSC). En 2018, hemos continuado desarrollando y fortaleciendo este marco. Los siguientes **nueve objetivos** de los 17 ODS de Naciones Unidas, son los **más relevantes para el Grupo Applus+** donde podemos encontrar reducción de las desigualdades.



Nuestros **grupos de interés**, a través del **análisis de materialidad**, clasificaron sus **ODS prioritarios**, dando como resultado una lista similar de objetivos donde volvemos a detectar **trabajo decente y crecimiento económico y, reducción de desigualdades**



Los **pilares de la reducción de desigualdades**

DIVERSIDAD e IGUALDAD
RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS
ÉTICA EMPRESARIAL



DIVERSIDAD EN Applus+

Entendemos la diversidad como el conjunto de diferencias basadas en la mutua comprensión y respeto y en la igual dignidad.

EN Applus+ NUESTRA SEÑA DE IDENTIDAD ES LA DIVERSIDAD. POR ESO, FACILITAMOS UN ENTORNO LABORAL BASADO EN EL RESPETO A LAS PERSONAS, LA ÉTICA Y LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.

Applus+ está comprometida con la **ética empresarial**, su máximo exponente es la integridad y profesionalidad en nuestra toma de decisiones.

NUESTRO COMPROMISO = GENERAR INCLUSIÓN E IGUALDAD

Applus+ elimina las barreras que se pueden producir en el entorno, construyendo un clima de participación y sentimiento de pertenencia que contribuye a un **crecimiento sostenible** de nuestro negocio.



MISIÓN

Facilitar un entorno laboral basado en el respeto, la ética, la igualdad y la diversidad es el pilar de nuestra política de talento con diferentes medidas que se basan en los



OBJETIVOS 2022-2024

- ✓ Esfuerzos en cuatro dimensiones: **género, generacional, cultural y en capacidades diferentes.**
- ✓ Cultura basada en el **mérito** y en el respeto a las personas.
- ✓ **Potenciar** el desarrollo de **personas con capacidades diferentes.**
- ✓ Impulsar la **creación de equipos diversos.**
- ✓ **Cursos de formación en diversidad.**
- ✓ Alcanzar la **paridad laboral.**
- ✓ Asegurar una **cultura inclusiva**
- ✓ Realizar un **Diagnóstico anual de Diversidad.**
- ✓ **Foros y Eventos Profesionales.**
- ✓ **Fomentar la Diversidad** en proveedores
- ✓ Establecer **medidas correctoras.**
- ✓ **Comunicación y transparencia** en nuestras políticas y prácticas





VISIÓN

Nuestro Código articula un marco de actuación guiado por la integridad y profesionalidad en nuestra toma de decisiones, estableciendo una serie de principios generales por los que debe regirse nuestra conducta cada día

REALIZAMOS LA FORMACIÓN EN NUESTRO CÓDIGO ÉTICO

Creemos en los **entornos de trabajo diversos e inclusivos**, donde cada persona pueda crecer personal y profesionalmente

Cada persona es única y queremos que aporte lo mejor de sí, velamos para que nuestra plantilla crezca y se mantenga en diversidad de género, generacional y en capacidades diferentes

Nuestra **regla de oro** es:

- ✓ **CLARIDAD**
- ✓ **SENCILLEZ**
- ✓ **NATURALIDAD**
- ✓ **INCLUSIVIDAD**

VALORES

De esta manera nuestra organización está contribuyendo a crear un futuro empresarial diferente porque **las diferencias entre las personas son una oportunidad** para crecer en conocimiento y competitividad

NUESTRO PROYECTO ESTÁ ASENTADO SOBRE LOS SIGUIENTES VALORES

COMPROMISO

para crear un entorno inclusivo. Para ello contamos con el compromiso de la dirección y el de toda la plantilla de Applus+, ya que juntos superamos los estándares marcados, y esto es lo que nos hace mejorar cada día.

INSPIRACIÓN

para poder seguir mejorando, innovando y colaborando con los que tenemos a nuestro alrededor. Creemos que nuestros líderes pueden impulsar un comportamiento inclusivo a través de su ejemplo.



OBJETIVOS

El año 2022 no cambió nuestra estrategia de igualdad e inclusión, sino que demostró que teníamos que **hacer más**. En 2022 escuchamos y comprendimos a nuestros empleados. Todos tuvimos que aprender. Hemos incorporado la igualdad y la inclusión en **el núcleo de lo que hacemos** y esto es lo que hemos conseguido

1

Formamos parte del Índice de Igualdad de Género del Ibex porque los datos nos avalan.



2

Consejos de Diversidad e Igualdad

más del 80% de nuestra
plantilla está
representada en estos
Consejos

3

Personas con disCapacidad

1.11%

Plantilla local

>87%

Promoción interna

>65,9%

ACCIONES



POLÍTICAS INNOVADORAS DE DIVERSIDAD

Nuestra presencia en las comunidades nos permite **crear relaciones estrechas** a nivel local, lo que facilita la identificación de sus necesidades, asegurando de este modo el **beneficio social** de las **iniciativas que promovemos** o apoyamos.

Por ello, contamos **con políticas y procedimientos** que **previenen cualquier tipo de discriminación** por razón de la raza, religión, género, estado civil, incapacidad, edad, orientación política o sexual; intimidación o acoso en nuestros procesos de selección.

La Política Global Antidiscriminación y la Política de Diversidad e Inclusión recogen los **compromisos** adquiridos por Applus+ para fomentar la diversidad y el respecto a todas las personas en la organización.



POLÍTICAS INNOVADORAS DE DIVERSIDAD

Más allá de la prevención, la Política Global Antidiscriminación y la Política de Diversidad e Inclusión recogen los **compromisos** adquiridos por Applus+ para fomentar la diversidad y el respeto a todas las personas

- ✓ Asegurar que todas las **actividades están disponibles para todos.**
- ✓ Incorporar en el **Plan de Formación** supuestos que reconozcan la discriminación como un factor que devalúa la sociedad.
- ✓ **Promover la igualdad.**
- ✓ Comunicar efectivamente estas Políticas a todo el personal.
- ✓ Hacer responsables a los managers y a todo el personal de lo dispuesto en las Políticas.
- ✓ **Rechazar cualquier discriminación** por razón de raza, edad, sexo, estado civil, nacionalidad, creencias, o cualquier otra condición física o social entre nuestra plantilla.
- ✓ Consolidar una cultura **abierta a la diversidad.**
- ✓ Garantizar el **derecho a la igualdad** efectiva de oportunidades y de trato para poder desarrollarse dando lo mejor de sí mismas.
- ✓ Evitar cualquier tipo de discriminación laboral.
- ✓ Reconocer ante la comunidad internacional que **los derechos humanos son fundamentales y universales.**
- ✓ **Promover el uso de un lenguaje incluyente.**
- ✓ **Visibilizar a las mujeres,** y prevenir la violencia y discriminación contra cualquier persona, asegurando un ambiente de trabajo libre de acoso.



POLÍTICA DE SELECCIÓN DE DIRECTORES

El objetivo de esta política es definir los principios que rigen la selección de candidatos para lograr un equilibrio adecuado en el conjunto del Consejo de Administración; y, en particular, dado que el Consejo alcanzó el objetivo del 30% de mujeres como miembros del Consejo un año antes de la recomendación de 2020, la Política se ha actualizado con la recomendación actual del nuevo Código de Buen Gobierno de tener al menos un 40% de mujeres representadas.

El Consejo de Administración de Applus+ ha aprobado que parte de la retribución variable del equipo directivo dependa de la consecución de cuatro objetivos ESG (Medio Ambiente, Social y Gobernanza) vinculados a los resultados, uno de ellos: DIVERSIDAD

CONSEJOS DE DIVERSIDAD E IGUALDAD

Creación de Consejos de Diversidad e Igualdad en **10 países** en los que operamos, que tienen la finalidad y misión de apoyar el cumplimiento de los objetivos marcados por Applus+, **acelerando el desarrollo y progreso de la diversidad**. Su función última es contar con voces que representen a la organización, y funcionar como un foro donde se expresen los intereses, necesidades e inquietudes en materia de Diversidad e Igualdad. Tiene las siguientes funciones:

"SI QUIERES GANAR UNA VEZ, SE FIJA UN OBJETIVO, SI QUIERES SEGUIR GANANDO CREAS UN SISTEMA" Consejo de Diversidad e Igualdad

- Informar del funcionamiento de las **nuevas iniciativas o áreas de mejora detectadas** a Recursos Humanos y a la Dirección
- Identificar **los aceleradores y las barreras** que puedan incidir en la Diversidad e Igualdad.
- Establecer los criterios, métodos y recursos que aseguren la puesta en marcha de las iniciativas de Diversidad, destinadas a potenciar los aceleradores y minimizar las barreras.
- Elaborar, presentar para su aprobación y evaluar los **objetivos** de mejora fijados en materia de Diversidad e Igualdad. Realizar el seguimiento de los **indicadores** definidos.
- Realizar el seguimiento de las iniciativas de Diversidad e Igualdad definidas.
- **Registrar** los principales puntos tratados en las reuniones realizadas.



PROYECTOS DE DIVERSIDAD



APPLUS+ PNG



El capital humano de Applus+ está distribuido en más de 64 países e incluye una gran cantidad de nacionalidades, culturas y religiones, así como diversidad de género y edad lo que consideramos que contribuye muy positivamente al éxito de nuestra empresa.

Papua Nueva Guinea es la segunda nación con más población en Oceanía y recientemente en las oficinas de PNG nos reunimos para celebrar un día de Trabajo en equipo.

PNG frecuentemente encabeza la lista de naciones más étnicas y culturales del mundo incluyendo más de 800 idiomas y muchas costumbres y tradiciones únicas.

Nuestro equipo de Applus+ PGN cuenta con **personal que representa las 22 provincias de la región**. Nuestro equipo proporciona servicios de mano de obra y apoyo a los Ensayos, Inspecciones y Certificaciones de los activos de nuestros clientes en la región.

APPLUS+ EN BRASIL



Applus+ se solidariza con las familias y personas afectadas por las fuertes lluvias que devastaron parte de la **ciudad brasileña de Petrópolis**, en la región serrana de Río de Janeiro.

La compañía ha destinado recursos para **aportar ayudas a los damnificados** por esta tragedia.

APPLUS+ EN GUATEMALA



El Equipo de **Applus+** Guatemala se encuentra realizando la **supervisión y modernización de 63 puestos de salud**, en colaboración con el **Proyecto: Crecer Sano**.

Applus+ brinda a la unidad ejecutora los elementos necesarios para un **control eficaz de la obra**, verificando que estas se realizan acorde a las **especificaciones técnica, supervisando también que el control medioambiental, administrativo y financiero** de la misma.

Este programa se enfoca en disminuir los riesgos de desnutrición crónica, haciendo énfasis en los primeros mil días de vida. Se llevará a cabo en los distritos de **Chiquimula; Quiché, San Marcos, Ixcán, Huehuetenango y Alta Verapaz**.

Acorde al **Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social**, este proyecto beneficiará a **más de 6 millones de personas**, mejorando su situación en zonas menos favorecidas.

APPLUS+ EN INDONESIA



El 16 de Agosto de 2022, **Applus+ Indonesia** celebró su 77 **aniversario de Independencia**.

Aprovechando este acontecimiento, se llevaron a cabo varias actividades, tales como cantar el himno nacional o un desfile de moda, en que nuestro equipo se vistió con ropas y accesorios tradicionales para celebrar la diversidad.

En Applus+ **respetamos la cultura**, prestamos atención a la riqueza cultural y reflejamos la realidad de los pueblos originarios y étnicos ¡Somos más fuertes estando unidos y hay mucho que podemos lograr como equipo, juntos vamos más allá de los estándares!

APPLUS+ EN PAPUA NUEVA GUINEA



En octubre de 2022, Applus+ PNG Ltd **firmó un MoU con Transparency International Papua New Guinea (TIPNG)** que marca una contribución significativa a la actividad social y de gobierno corporativo de esta ONG en Papua Nueva Guinea.

En esta asociación, Applus+ apoyará a TIPNG con la provisión de reclutamiento pro bono, utilizando nuestra amplia experiencia y conocimiento en este espacio como socio de recursos humanos para construir un equipo que comparta el mismo compromiso que TIPNG para empoderar a las personas en Papua Nueva Guinea con el objetivo de **combatir corrupción**.

A nivel mundial, tenemos una actualización anual del Código Ético que cubre la corrupción como uno de los temas clave, y este MoU destaca la alineación con el Código Ético de Applus+ y fortalece nuestra posición como líder de la industria con el deseo de tener un impacto positivo en Papua Nueva Guinea.

APPLUS+ EN COLOMBIA



El equipo de Applus+ en Colombia presta desde el año 2017 sus servicios de interventoría supervisión técnica, administrativa, financiera y jurídica en diferentes proyectos relacionados con la iniciativa del Gobierno Nacional, **Todos somos PAZcífico**. Gracias a nuestro amplio conocimiento y a nuestra experiencia en el desarrollo de proyectos similares, la supervisión se ha prestado con éxito y a la fecha.

El gobierno colombiano declaró la región del Pacífico como máxima prioridad en materia de equidad, mediante el Programa de Desarrollo del Litoral Pacífico FTSP. **El plan beneficiará a los habitantes de los municipios de difícil acceso y las zonas no interconectadas a los sistemas eléctricos** en los departamentos de Chocó, Valle del Cauca, Cauca y Nariño.

El plan Todos somos PAZcífico está generando una mejora en la **calidad de vida de las comunidades intervenidas**, permitiendo también el crecimiento de la capacidad de generación de energía en Colombia mediante fuentes respetuosas con el medio ambiente, apuntando a las estrategias de cero emisiones.

APPLUS+ EN COLOMBIA



El pasado 19 de octubre de 2022, el Ministerio de Trabajo de Colombia, a través de la subcomisión departamental de concertación de políticas salariales y laborales, otorgó **un reconocimiento a Arplus+ K2 Ingeniería** por su aporte a la economía nacional por medio de la generación de **empleos dignos** los cuales han logrado mejorar la calidad de vida en las distintas regiones del país.

Esto se ha logrado a través de la creación de **oportunidades laborales equitativas e igualitarias** y sin distinción de género, origen o raza, lo que ha asegurado el respeto por los derechos laborales y fundamentales de cada persona, así como también poner en práctica normas internas como la paridad salarial sin distinción de género.

Por su parte, la empresa ha promovido la **contratación inclusiva** sin distinción de limitaciones físicas, psíquicas o sensoriales y la búsqueda permanente por la promoción del desarrollo profesional y personal del talento humano pilares que han permitido enriquecer el desarrollo de la compañía.

APPLUS+ EN EE.UU.



Applus+ ha sido **patrocinador del 2022 Bakersfield Women's Business Conference**, un evento anual que reúne a miembros de la comunidad local para animar, **educar e inspirar a las mujeres** a realizar sus aspiraciones empresariales al tiempo que mejoran su vida personal y profesional.

Los objetivos de la **Conferencia de Mujeres Empresarias de Bakersfield** siguen siendo los mismos hoy que cuando comenzó la conferencia hace tres décadas: proporcionar información, desarrollo de habilidades y aliento para las mujeres en una encrucijada; la búsqueda de estudios superiores; primer empleo; hacer un cambio de carrera o buscar avanzar en sus carreras. A lo largo de los años, sin embargo, la conferencia ha evolucionado de acuerdo con las necesidades de los asistentes.

APPLUS+ EN CHILE



Carolina Troncoso, desde Applus+ Chile, participa en la iniciativa *"Conectar con el futuro"*, un ciclo de charlas organizado por ConectaDI, donde ha podido dar visibilidad a nuestras actuaciones en **materia de desarrollo sostenible, género y NCh 3262 Igualdad de género y conciliación.**

APPLUS+ EN ESPAÑA



Applus+ participa en la **tercera edición del programa internacional sobre igualdad de género empresarial del Pacto Mundial de la ONU**, Target Gender Equality.

Actualmente, harían falta 151 años para cerrar la brecha de participación y oportunidades económicas. Por este motivo, es más importante que nunca implementar acciones que aceleren el **progreso de igualdad de género**. Algunas acciones clave que se han señalado en estas sesiones han sido:

- ✓ Establecer **metas y objetivos** en toda la empresa para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
- ✓ **Medir el progreso** a través de indicadores del desempeño claros.
- ✓ Aumentar la presencia de al menos el 30% de **mujeres en el consejo de administración**.
- ✓ Implementar un **lenguaje inclusivo** en todas las comunicaciones de la empresa.
- ✓ **Igualar los salarios** en el mismo nivel de responsabilidad entre hombres y mujeres.

APPLUS+ EN ESPAÑA



Beatriz Vázquez Monroy, responsable del departamento de Prevención de Riesgos Laborales de Applus+, participa en el **II Simposio Mujer y Minería**, organizado por el Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos y Grados en Minas y Energía de Galicia, que ha sido celebrado en Santiago de Compostela.

El encuentro de carácter nacional, tuvo como objetivo **reconocer del papel de la mujer en el sector**, por lo que las jornadas se centraron en exponer y analizar la evolución profesional femenina en los diferentes ámbitos de la industria minera.

APPLUS+ EN ESPAÑA



Applus+ IDIADA participa en en la **jornada sobre diversidad e inclusión** organizada por la Fundación Adecco y The Adecco Group, dando visibilidad a las buenas practicas, aportaciones y sensibilización hacia la discapacidad.

Bajo el lema **#talentosinetiquetas**, se han tratado temas como la superación y la eliminación de sesgos inconscientes, prejuicios, o sobreprotección ante las personas con discapacidad.

APPLUS+ EN ESPAÑA



Applus+ se suma a la iniciativa **Empresas Que Ayudan** para que los desplazados por la **guerra de Ucrania** puedan encontrar un empleo digno y facilitar su inclusión.

Por medio de una plataforma de empleo y formación se publican todas las vacantes de empleo de forma que puedan estar visibles hacia los **refugiados ucranianos**, así como a cualquier colectivo desplazado por la guerra. El objetivo es **facilitar la plena inclusión** a largo plazo de los refugiados, ayudarles a encontrar un **empleo digno** y ofrecerles formación gratuita.

APPLUS+ EN ANDORRA



Applus+ en Andorra ha firmado un acuerdo para formar parte de la Red de Empresas Inclusivas del Gobierno, junto con otras 32 empresas. Esta red tiene como objetivo garantizar la igualdad efectiva y asegurar el derecho al trabajo de las personas con discapacidad.

A través de esta red, se ofrecen los siguientes beneficios:

Beneficios de la Inclusión

- ✓ Mejora del clima laboral y del trabajo en equipo
- ✓ Beneficios económicos
- ✓ Mejora de la imagen corporativa
- ✓ Fidelización de clientes y proveedores
- Apoyo a la inclusión laboral:
- ✓ Adaptación de la jornada y el horario
- ✓ Asesoramiento a la empresa
- ✓ Servicio de preparación para el empleo
- ✓ Ayuda en la selección y compra de productos de apoyo

APPLUS+ EN EEUU

Participación en el **Consejo de Buffalo Niagara** para impulsar la diversidad en el lugar de trabajo y aprender oportunidades para **promover la diversidad** a nivel local, participando en el consejo como empleador para entender, aprender y promover la diversidad a nivel local a través de reuniones semestrales con otros empleadores y expertos para discutir la diversidad y las áreas de mejora.





Applus+

is a proud non-Aboriginal member of the Canadian Council for Aboriginal Business

31-Dec-2021
Expiration Date

Tabatha Bull
Tabatha Bull, President & CEO
Canadian Council for Aboriginal Business



APPLUS+ EN CANADA

Applus+ Canadá se esfuerza por conseguir una **plantilla inclusiva y diversa** y en favorecer una compañía en **igualdad de oportunidades**. Por eso, nos hemos unido a dos asociaciones para promover la contratación de **aborígenes** en Canadá. Hemos creado sólidas relaciones con las comunidades locales en nuestras principales áreas de operación para incentivar la participación indígena local. Asistimos a las reuniones necesarias y trabajamos juntos para promover las oportunidades.

SIN LÍMITES EN ESPAÑA

El proyecto tiene varias fases para su correcta implementación:

FASE 01

Primero detectamos las **necesidades** de contratación, detallamos el perfil y lo solicitamos a las distintas fundaciones

FASE 02

Incorporación de la persona seleccionada a través de la metodología "empleo con apoyo"

FASE 03

A los 3 meses de la incorporación, realizamos **entrevistas de acogida** con un especial seguimiento

EL PROYECTO PROMUEVE LA INCORPORACIÓN DE PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES OFRECIÉNDOLES UN FUTURO, PERSONAS ACEPTADAS PLENAMENTE POR UNA PLANTILLA SENSIBILIZADA



ÁREAS DE ACTUACIÓN

Nuestro proyecto de diversidad tiene varias áreas de actuación:

SENSIBILIZACIÓN DE PLANTILLA

Este proyecto trata de generar una **mayor sensibilización** sobre la discapacidad intelectual a través de reuniones y charlas. Antes de que la persona con discapacidad se incorpore, se realiza una formación en la oficina.

CULTURA INCLUSIVA

Formamos a nuestros equipos con recomendaciones de trato a las personas para sensibilizar a toda la plantilla para formar parte de una sociedad más justa donde **el trabajo es un derecho al alcance de todos.**



ÁREAS DE ACTUACIÓN

ALIANZAS ESTABLES

Hemos formalizado alianzas estables con **diferentes fundaciones** para priorizar la contratación local.

ACCESO A LA FORMACIÓN

Antes de iniciar la relación laboral, Applus+ proporciona, **Formación en prevención de riesgos laborales**



OTROS PROGRAMAS



RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS

Nuestro compromiso con los

Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas,

queda reflejado en las **políticas y protocolos** implementados de Applus+.

En lo referente a derechos humanos, el contenido de las políticas cubre, entre otros **derechos:**

- ✓ **Igualdad y no discriminación**
- ✓ **Dignidad**
- ✓ **Trabajo y condiciones laborales adecuadas**
- ✓ **Mismo salario para el mismo trabajo**
- ✓ **Formación y afiliación a sindicatos**
- ✓ **Educación**
- ✓ **Seguridad y salud**
- ✓ **Derechos de los indígenas**
- ✓ **Derechos de la infancia**



CÓDIGO ÉTICO

Applus+ es consciente de que la ética empresarial impulsa la **generación de valor**, mejora nuestro **rendimiento económico**, ayuda a **construir confianza** en nuestros equipos, y aumenta la de nuestros accionistas e inversores.

Tenemos un **modelo de ética** que aporta **credibilidad** y fortalecen la **confianza** de los grupos de interés

Applus+ garantiza el **cumplimiento de los principios** que rigen la conducta de nuestros empleados a través de un marco regulatorio específico.





CÓDIGO ÉTICO

Nuestro Código Ético, que describe **valores, principios y normas de conducta**, para todos los miembros del cuerpo directivo, profesionales, socios comerciales y otros grupos de interés en todo el mundo.

Estos establecen **compromisos** que guían las actividades de nuestros empleados sobre:



RESPECTO A LA DIGNIDAD EN EL PUESTO DE TRABAJO

FOMENTO A LA DIVERSIDAD, INCLUSIÓN E IGUALDAD

COMPROMISO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y RECHAZO AL TRABAJO INFANTIL Y LA ESCLAVITUD MODERNA

PREVENCIÓN DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y SALUD Y RESPETO A LOS DERECHOS DE LOS EMPLEADOS

PROTECCIÓN DE DATOS Y PRIVACIDAD

GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD

DESARROLLO SOSTENIBLE Y PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

COMPETENCIA LEAL Y CLIENTES

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN APPLUS+

RESPONSABILIDAD SOCIAL, PATROCINIO Y DONACIONES

VERACIDAD DE LA INFORMACIÓN Y MANTENIMIENTO DE ARCHIVOS

INFORMACIÓN CONFIDENCIAL Y NO PÚBLICA

INTEGRIDAD DE NUESTROS SERVICIOS

CONFLICTOS DE INTERÉS

USO DE LOS RECURSOS DE Applus+

2022

100% de la plantilla recibió **FORMACIÓN EN CÓDIGO ÉTICO**



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

- ★ Applus+ renueva la Carta Europea de la Diversidad de España
- ★ Premio Cinco días a la **Mejor Iniciativa de Responsabilidad Social Corporativa** por nuestro proyecto Sin límites
- ★ Premio Ciudadanos como **mejor empresa social** por su estrategia de Responsabilidad Social Corporativa.
- ★ El Programa de Inclusión Laboral Sin Límites en España es reconocido por el **Pacto Mundial de Naciones Unidas**
- ★ Finalistas en los Premios Europeos a la Diversidad





PLANES FUTUROS Y COMPROMISO EN DIVERSIDAD

NUESTROS EMPLEADOS

1

Formación periódica y **control continuo** en la aplicación de todas las políticas

2

Continuar con la **contratación** de personas locales

3

Implementación y el seguimiento de los **planes de acción** diseñados para mejorar en Diversidad

4

Applus+ fomenta la sensibilidad hacia las **diferencias** y busca formas de salvarlas para **construir la unidad**.

Applus⁺

Together
beyond
standards